

Số: /KH-CĐSL

Sơn La, ngày tháng 6 năm 2023

KẾ HOẠCH NĂM HỌC 2023 - 2024

I. NHỮNG CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

Chỉ thị số 21/CT-TW ngày 04/5/2023 của Ban bí thư về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045

Căn cứ Luật Giáo dục nghề nghiệp năm 2014; Nghị định số 15/2019/NĐ-CP, ngày 01/02/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Giáo dục nghề nghiệp;

Căn cứ Luật Giáo dục số 38/2005/QH11, Luật số 44/2009/QH12, Luật số 74/2014/QH13 và Luật số 97/2015/QH13 sửa đổi một số điều của Luật Giáo dục;

Căn cứ Thông tư số 15/2021/TT-BLĐT BXH ngày 21/10/2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội quy định về Điều lệ trường cao đẳng

Căn cứ Quyết định số 248/QĐ-CĐSL ngày 27/4/2022 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Cao đẳng Sơn La;

Căn cứ Chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 2020 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030 ban hành kèm theo Quyết định số 681/QĐ-CĐSL ngày 12/10/2020 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La;

Căn cứ Quyết định số 121/QĐ-CĐSL ngày 08/02/2022 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Sơn La về việc ban hành Đề án trường cao đẳng chất lượng cao giai đoạn 2021 – 2025; Kế hoạch số 118/KH-CĐSL ngày 05/5/2022 về triển khai thực hiện Đề án trường cao đẳng chất lượng cao giai đoạn 2022 – 2025;

Căn cứ Nghị quyết Hội nghị CBVC năm 2023 của Trường Cao đẳng Sơn La.

II. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH NĂM HỌC 2023 - 2024

1. Cơ cấu tổ chức bộ máy:

- Hội đồng trường gồm 15 thành viên, Ban Giám hiệu 04 đồng chí
- Các đơn vị trực thuộc: 19 đơn vị (*trong đó có: 06 phòng chức năng, 09 khoa chuyên môn và 04 cơ sở phục vụ đào tạo, NCKH*).

2. Đội ngũ cán bộ viên chức và người lao động:

- Tính đến 30/5/2023, tổng số cán bộ, viên chức và người lao động: 246 (Trả lương từ ngân sách Nhà nước: 138, Trả lương từ nguồn thu sự nghiệp: 108).
- Trình độ: Tiến sĩ: 03, Thạc sĩ: 171, Đại học: 57, Trình độ khác: 15

3. Thuận lợi:

- Nhà trường luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, sự giúp đỡ có hiệu quả của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh Sơn La, Thành phố Sơn La; Bộ Giáo dục và Đào tạo; Bộ Lao động-TB&XH; Sở Giáo dục - Đào tạo tỉnh Sơn La; Sở Lao động-TB&XH tỉnh Sơn La. Đảng, Chính phủ đã chú trọng đến việc đào tạo nguồn nhân lực có tay nghề cao và cụ thể hóa bằng các văn bản chỉ đạo rõ ràng.

- Các mặt hoạt động của Nhà trường được Đảng ủy, Ban Giám hiệu, Hội đồng trường quan tâm chỉ đạo, tổ chức triển khai có hiệu quả, kịp thời đáp ứng yêu cầu phát

triển của Nhà trường trong giai đoạn mới, hướng tới tự chủ. Cán bộ, viên chức (CBVC) đoàn kết, nhất trí quyết tâm xây dựng Nhà trường vững mạnh toàn diện.

- Nhà trường đã được công nhận đạt chuẩn kiểm định chất lượng cơ sở GDNN.

- Nhiều chương trình mục tiêu quốc gia tập trung đầu tư nâng cao chất lượng các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, trong đó có trường Cao đẳng Sơn La.

- Hệ thống các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trong tỉnh được quy hoạch, từng bước thực hiện lộ trình sáp nhập tập trung được các nguồn lực để nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực cho tỉnh.

- Nhiều chương trình tiên tiến của nước ngoài được triển khai thí điểm và đã áp dụng đại trà trong nước.

4. Khó khăn:

- Nhà trường đang trong thời gian đầu thực hiện việc sáp nhập Trường Trung cấp Luật Tây Bắc, Trường Trung cấp Văn hóa, Nghệ thuật, Du lịch tỉnh Sơn La vào Trường Cao đẳng Sơn La theo Đề án số 709/ĐA-UBND ngày 05/5/2023 của UBND tỉnh Sơn La và Quyết định của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội nên gặp những khó khăn nhất định về tổ chức bộ máy, tài chính, tài sản...

- Công tác tuyển sinh gặp nhiều khó khăn đặc biệt là tuyển sinh cao đẳng hệ chính quy, ảnh hưởng lớn đến việc triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, kế hoạch ngân sách và các công tác khác của Nhà trường.

- Trường vẫn còn thiếu cán bộ giảng dạy có chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia. Giảng viên nhóm ngành đào tạo giáo viên thừa nhiều do không tổ chức đào tạo nhóm ngành giáo viên.

- Thiếu cơ sở vật chất, trang thiết bị.

- Chưa tận dụng, khai thác hết tiềm năng, CSVC của nhà trường.

- Tỷ lệ giao mức độ tự chủ về tài chính cho nhà trường cao (49%) trong khi nguồn thu từ dịch vụ còn thấp, chủ yếu dựa vào nguồn ngân sách nhà nước và nguồn đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn không bền vững.

- Một bộ phận nhỏ giảng viên chưa thực sự đáp ứng được yêu cầu giảng dạy hoặc quản lý, giáo dục HSSV.

5. Thời cơ:

- Đảng và Nhà nước có những chủ trương, chính sách đúng đắn trong chiến lược phát triển giáo dục – đào tạo. Đặc biệt là Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 21/01/2021 của BCH Đảng bộ tỉnh, Kế hoạch số 85/KH-UBND ngày 29/3/2021 của UBND tỉnh Sơn La về phát triển nguồn nhân lực tỉnh Sơn La giai đoạn 2021-2025 tầm nhìn đến năm 2030, Kế hoạch số 70/KH-UBND ngày 07/3/2022 của UBND tỉnh Sơn La về thực hiện Chiến lược giáo dục nghề nghiệp giai đoạn 2021 – 2030 tầm nhìn 2045 trên địa bàn tỉnh Sơn La đã đặt ra mục tiêu nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo trong đó có hệ thống giáo dục nghề nghiệp của tỉnh.

- Chủ trương xã hội hóa giáo dục và tăng quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm xã hội đối với các cơ sở giáo dục, mở ra cho các cơ sở giáo dục nói chung, mà đặc biệt là các cơ sở giáo dục nghề nghiệp những cơ hội mới.

- Sự đóng góp về nguồn lực của Nhà nước và nhân dân cho phát triển giáo dục trong đó có giáo dục nghề nghiệp ngày càng tăng. Việc hoàn thiện cơ chế thị trường trong nước tạo điều kiện cho giáo dục, nhất là giáo dục nghề nghiệp phát huy vai trò của mình đối với sự phát triển kinh tế - xã hội cả nước và Sơn La.

- Trường Cao đẳng Sơn La được UBND tỉnh nhất trí chủ trương cho phép xây dựng Đề án trường cao đẳng chất lượng cao giai đoạn 2021 - 2025.

- Giai đoạn 2021-2025 nhiều dự án, chương trình mục tiêu được đầu tư một cách đồng bộ hướng đến nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đặc biệt là đồng bào dân tộc thiểu số.

6. Thách thức:

- Xu thế hoà nhập, toàn cầu hoá nền kinh tế và sự phát triển mạnh mẽ của nền kinh tế tri thức đòi hỏi sự đáp ứng ngày càng cao của nguồn nhân lực. Do đó, việc cập nhật những tiến bộ của khoa học - công nghệ trong các chương trình đào tạo đòi hỏi phải thường xuyên. Việc tiếp cận các chương trình đào tạo tiên tiến của khu vực và quốc tế cũng như đánh giá theo tiêu chuẩn khu vực và quốc tế là yêu cầu tất yếu trong tương lai gần.

- Tỉnh Sơn La, với hệ thống các doanh nghiệp chủ yếu là nhỏ và siêu nhỏ, tập trung chủ yếu vào lĩnh vực nông nghiệp, du lịch, thủy điện, nhu cầu học các ngành, nghề khác và việc người học tốt nghiệp các ngành khác chủ yếu là tự tạo việc làm ảnh hưởng nhiều đến việc xác định nhu cầu, quy mô tuyển sinh và giải quyết việc làm sau tốt nghiệp.

- Công tác phân luồng, hướng nghiệp cho học sinh trong các trường phổ thông trên địa bàn tỉnh chưa được quan tâm và triển khai có hiệu quả, điều này ảnh hưởng đến kết quả tuyển sinh, tỉ lệ học sinh lựa chọn ngành nghề trình độ trung cấp, cao đẳng để theo học sau khi tốt nghiệp THPT, THPT còn thấp, đây là thách thức lớn đối với nhà trường.

- Chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, giảng viên, viên chức còn có bộ phận chưa đáp ứng được yêu cầu của đổi mới giáo dục nghề nghiệp trong thời kỳ hội nhập và yêu cầu đào tạo đáp ứng nhu cầu xã hội trong giai đoạn hiện nay.

- Việc chưa giao tự chủ trong quản lý tài sản hạn chế việc khai thác triệt để giá trị của các tài sản. Việc triển khai các dịch vụ có thu bị hạn chế ảnh hưởng đến kế hoạch tăng nguồn thu cho nhà trường.

III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

Năm học 2023-2024 là năm thứ 3 nhà trường triển khai thực hiện Kế hoạch chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 2021 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030; là năm thứ 2 thực hiện Đề án trường cao đẳng chất lượng cao; Năm đầu tiên nhà trường thực hiện Chỉ thị số 21/CT-TW ngày 04/5/2023 của Ban bí thư về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 21/01/2021 của BCH Đảng bộ tỉnh và Kế hoạch số 85/KH-UBND ngày 29/3/2021 của UBND tỉnh Sơn La về phát triển nguồn nhân lực tỉnh Sơn La giai đoạn 2021-2025 tầm nhìn đến năm 2030, Kế hoạch số 70/KH-UBND ngày 07/3/2022 của UBND tỉnh Sơn La về thực hiện Chiến lược giáo dục nghề nghiệp giai đoạn 2021 – 2030 tầm nhìn 2045 trên địa bàn tỉnh Sơn La, Kế hoạch số 133/KH-UBND ngày 09/5/2022 của UBND tỉnh Sơn La về triển khai thực hiện chuyển đổi số trong giáo dục nghề nghiệp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Trường lần thứ XXXII nhiệm kỳ 2020 - 2025; tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo; Kết luận số 51-KL/TW ngày 30/5/2019 của Ban Bí thư; Kế hoạch số 164-KH/TU ngày 04/10/2019 của Tỉnh ủy Sơn La; Kế hoạch số 252/KH-UBND ngày 31/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo và Nghị quyết số 20-NQ/TW về phát triển khoa học

và công nghệ, Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh.

Năm học 2023 - 2024 là năm đầu tiên nhà trường triển khai việc sáp nhập Trường Trung cấp Luật Tây Bắc, Trường Trung cấp Văn hóa, Nghệ thuật, Du lịch tỉnh Sơn La vào Trường Cao đẳng Sơn La theo Đề án số 709/ĐA-UBND ngày 05/5/2023 của UBND tỉnh Sơn La và Quyết định của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội.

Năm học 2023 - 2024 cũng là năm nhà trường tổ chức kỷ niệm 60 năm ngày thành lập trường (15/10/1963 - 15/10/2023).

Với mục tiêu phát triển Trường Cao đẳng Sơn La thành trường cao đẳng chất lượng cao vào năm 2025. Nhà trường xác định nhiệm vụ trọng tâm trong năm học 2023 - 2023 như sau:

(Có Phụ lục số 1 kèm theo)

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Công tác giáo dục tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống

- Quán triệt nội dung, nhiệm vụ và các giải pháp trong Chỉ thị số 21/CT-TW ngày 04/5/2023 của Ban bí thư về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045, Kế hoạch số 252/KH-UBND ngày 31/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La về thực hiện các chỉ đạo đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, Kế hoạch số 85/KH-UBND ngày 29/3/2021 của UBND tỉnh Sơn La về phát triển nguồn nhân lực tỉnh Sơn La giai đoạn 2021-2025 tầm nhìn đến năm 2030; Kế hoạch số 70/KH-UBND ngày 07/3/2022 của UBND tỉnh Sơn La về thực hiện Chiến lược giáo dục nghề nghiệp giai đoạn 2021 – 2030 tầm nhìn 2045 trên địa bàn tỉnh Sơn La; Kế hoạch số 133/KH-UBND ngày 09/5/2022 của UBND tỉnh Sơn La về triển khai thực hiện chuyển đổi số trong giáo dục nghề nghiệp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 trong thực hiện nhiệm vụ của giai đoạn và hàng năm của nhà trường và của từng đơn vị.

- Tiếp tục công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động CBVC, HSSV chấp hành, thực hiện nghiêm túc chỉ thị, nghị quyết của Đảng, pháp luật Nhà nước; tăng cường hơn nữa giáo dục tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống; chống những biểu hiện suy thoái về phẩm chất, đạo đức, lối sống trong CBVC, HSSV.

- Ổn định tư tưởng cho CBVC khi triển khai sáp nhập Trường Trung cấp Luật Tây Bắc, Trường Trung cấp Văn hóa, Nghệ thuật, Du lịch tỉnh Sơn La vào Trường Cao đẳng Sơn La theo Đề án số 709/ĐA-UBND ngày 05/5/2023 của UBND tỉnh Sơn La và Quyết định của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội.

- Xây dựng đội ngũ nhà giáo, CBQL trong nhà trường có đạo đức trong sáng, có lòng nhân ái, yêu nghề, thực sự là tấm gương về đạo đức và tự học.

- Tăng cường hơn nữa ý thức trách nhiệm và vai trò của CBVC, HSSV trong thực hiện chức năng nhiệm vụ được giao; thực hiện nội quy, quy chế chuyên môn, các quy chế hoạt động trong nhà trường.

- Đẩy mạnh công tác chuyên môn, các phong trào thi đua chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước.

2. Công tác tuyển sinh

- Chỉ đạo quyết liệt và tiếp tục triển khai các giải pháp để quảng bá, tư vấn tuyển sinh các loại hình đào tạo, bồi dưỡng của nhà trường; Tập trung cao độ thực hiện kế hoạch tuyển sinh các trình độ, tuyển sinh các loại hình bồi dưỡng năm học 2022- 2023 tại các Huyện/Thành phố, các trường THCS, THPT, Trung tâm GDTX; đặc biệt là công tác tuyển sinh hệ cao đẳng chính quy năm 2023.

- Phối hợp triển khai tuyển sinh thực hiện chương trình giáo dục thường xuyên cấp THPT năm học 2023 – 2024.

- Phát huy mạnh mẽ vai trò của CBVC, HSSV để quảng bá hình ảnh của Nhà trường, làm tốt công tác tuyên truyền tuyển sinh các loại hình đào tạo, bồi dưỡng đặc biệt là đào tạo hệ chính quy.

- Tiếp tục liên kết với các trường đại học, học viện để mở rộng liên kết đào tạo lên trình độ đại học và sau đại học với nhiều ngành khác nhau;

3. Công tác đào tạo, bồi dưỡng và rèn luyện kỹ năng nghề nghiệp

- Rà soát, tổ chức đăng ký bổ sung các địa điểm đào tạo, giữ quy mô đào tạo cao đẳng, trung cấp là 2000; các loại hình bồi dưỡng là 3500.

- Tiếp tục hoàn thiện các chương trình đào tạo theo hướng mở, liên thông, cấu trúc mô đun tích hợp, trên cơ sở nghiên cứu áp dụng sự tiến bộ của các CTĐT quốc tế. Tổ chức đào tạo linh hoạt, áp dụng nhiều hình thức đào tạo phù hợp với các đối tượng người học và bối cảnh dịch bệnh khó lường.

- Triển khai đào tạo chương trình đào tạo chất lượng cao ngành CNTT tại Nhà trường.

- Tăng cường công tác đào tạo tại doanh nghiệp, hoàn thiện quy định liên kết với các đơn vị trong đào tạo.

- Triển khai đào tạo theo mô hình kết hợp đối với các môn học chung có nội dung lý thuyết tại cơ sở.

- Tiếp tục liên kết với các cơ sở đào tạo có uy tín, đảm bảo chất lượng làm đơn vị chủ trì liên kết đào tạo; thực hiện đầy đủ quy trình, điều kiện thực hiện liên kết đào tạo theo đúng các quy định của pháp luật.

- Tiếp tục thực hiện nhiệm vụ đào tạo quốc tế được UBND tỉnh giao hàng năm: Đào tạo cán bộ, giáo viên có trình độ Cao đẳng nghề, Cao đẳng Sư phạm; dạy tiếng Việt cho lưu học sinh Lào và cán bộ các sở, ngành, lực lượng vũ trang của 09 tỉnh phía Bắc, nước CHDCND Lào.

- Tiếp tục thực hiện nhiệm vụ bồi dưỡng đội ngũ giáo viên Mầm non, Tiểu học, THCS đạt tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp; bồi dưỡng CBQL các trường Mầm non, Tiểu học, THCS; bồi dưỡng tiếng dân tộc (Thái, Mông, Lào) cho cán bộ, công chức, viên chức các đơn vị trong và ngoài tỉnh, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bồi dưỡng theo vị trí việc làm theo nhu cầu của xã hội...

- Triển khai bồi dưỡng, huấn luyện an toàn vệ sinh lao động; Hoàn thiện hồ sơ đăng ký bồi dưỡng viên chức ngành văn hóa, thể thao và du lịch theo Thông tư số 11/2019/TT-BVHTTDL ngày 11/11/2019 của Bộ Văn hóa Thể thao và Du lịch, bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm cho giáo viên giáo dục nghề nghiệp.

- Tiếp tục tham gia thực hiện Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho CB,CC,VC giai đoạn 2020 – 2030” theo Kế hoạch số 150/KH-UBND ngày 10/7/2020 của UBND tỉnh Sơn La.

- Tăng cường hoạt động rèn luyện kỹ năng nghề nghiệp cho giảng viên và HSSV. Trong đó, chú trọng khâu đánh giá hiệu quả sau thực tập tại doanh nghiệp, cơ quan sử dụng lao động của giảng viên.

- Tiếp tục thực hiện việc bồi dưỡng đội ngũ CBQL, giảng viên GDNN của nhà trường theo hướng chuẩn hóa, đáp ứng các tiêu chuẩn về đội ngũ của cơ sở giáo dục nghề nghiệp chất lượng cao.

- Rà soát, tham mưu lược bỏ một số ngành, nghề trong giấy chứng nhận GDNN nhưng không tuyển sinh, đào tạo trong các năm gần đây và đăng ký bổ sung các ngành, nghề của Trường Trung cấp Luật Tây Bắc, Trường Trung cấp Văn hóa, Nghệ thuật, Du lịch tỉnh Sơn La sau khi sáp nhập vào Trường Cao đẳng Sơn La và các ngành nghề mới theo chiến lược và định hướng phát triển của tỉnh.

4. Công tác nghiên cứu khoa học và hợp tác quốc tế

- Đẩy mạnh công tác quản lý hoạt động nghiên cứu khoa học trong đội ngũ giảng viên và CBQL hướng đến chất lượng, hiệu quả phù hợp với thực tế của nhà trường. Tăng cường quản lý ứng dụng vào thực tiễn sau nghiên cứu; quản lý tài sản, tài chính của các đề tài, dự án các cấp được đầu tư từ ngân sách theo đúng quy định.

- Khuyến khích CBVC đăng ký, thực hiện các đề tài NCKH phục vụ cho các hoạt động của Nhà trường; đề tài, nhiệm vụ KH&CN cấp tỉnh, cấp Bộ.

- Triển khai công tác nghiên cứu khoa học theo nội dung đề tài, dự án các cấp đã được phê duyệt; Chuẩn bị các điều kiện để đăng ký tuyển chọn các nhiệm vụ khoa học công nghệ cấp tỉnh đặt hàng năm 2024 sau khi có thông báo của Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Sơn La.

- Triển khai các cuộc thi ý tưởng sáng tạo, hỗ trợ ít nhất 01 dự án khởi nghiệp trong HSSV và triển khai tối thiểu 01 dự án sản xuất thử nghiệm trong Nhà trường.

- Triển khai các nội đã ký kết với Sở GD&ĐT và 02 Trường Cao đẳng của 2 tỉnh U Đôm Xay và Luông Pha Bang nước CHDCND Lào theo Biên bản ký kết.

- Tăng cường hơn nữa mối quan hệ công tác, ngoại giao giữa nhà trường với các đơn vị trong và ngoài tỉnh, các cơ quan và nhân dân các tỉnh phía Bắc nước CHDCND Lào; mở rộng mối quan hệ về liên kết đào tạo với ít nhất 01 trường cao đẳng của Lào.

- Thực hiện hiệu quả công tác tuyên truyền tuyển sinh LHS Lào, tăng cường công tác đào tạo LHS Lào (*đặc biệt quan tâm đối tượng LHS Lào học theo diện tự túc kinh phí*).

- Thực hiện tốt công tác quản lý LHS Lào; Đón tiếp trọng thị, chu đáo các đoàn khách trong và ngoài nước đến thăm và làm việc tại nhà trường.

5. Công tác tổ chức cán bộ và xây dựng đội ngũ:

- Tiếp tục quán triệt và thực hiện có hiệu quả các văn bản chỉ đạo cấp trên về công tác cán bộ; xây dựng, nâng cao chất lượng nhà giáo và cán bộ quản lý nhà trường; các văn bản chỉ đạo của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ LĐ, TB&XH về nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý trong các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và nhóm ngành đào tạo giáo viên.

- Triển khai chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 2020-2025 tầm nhìn đến 2030, Kế hoạch thực hiện Chiến lược giáo dục nghề nghiệp giai đoạn 2021 – 2030 tầm nhìn 2045, Kế hoạch triển khai thực hiện chuyên đổi số tại nhà trường.

- Triển khai tham mưu điều chỉnh Quy chế Tổ chức và hoạt động của Trường sau khi sáp nhập Trường Trung cấp Luật Tây Bắc, Trường Trung cấp Văn hóa, Nghệ thuật, Du lịch tỉnh Sơn La vào Trường Cao đẳng Sơn La theo Đề án số 709/ĐA-UBND ngày 05/5/2023 của UBND tỉnh Sơn La và Quyết định của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội.

- Triển khai công tác kiện toàn tổ chức bộ máy các đơn vị trực thuộc theo Quy chế Tổ chức và hoạt động mới của Trường; sắp xếp lại đội ngũ lãnh đạo các đơn vị trực thuộc, điều chuyển vị trí việc làm phù hợp với nghị định 120/NĐ-CP của Chính phủ; Tổ chức thực hiện có hiệu quả chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định 108 và Nghị định 143 của Chính phủ.

- Sửa đổi, bổ sung, ban hành khung năng lực vị trí việc làm trong đó quy định cụ thể về khung năng lực ngoại ngữ, tin học phù hợp với yêu cầu của từng vị trí theo Thông tư 21/2020/TT-BLĐTBXH ngày 30/12/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 08/2017/TT-BLĐTBXH ngày 10 tháng 3 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ của nhà giáo giáo dục nghề nghiệp, Thông tư 35/2020/TT-BGDĐT ngày 01/10/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, bổ nhiệm và xếp lương đối với viên chức giảng dạy trong các trường cao đẳng sư phạm công lập và các thông tư quy định tiêu chuẩn vị trí việc làm khác hiện có trong trường.

- Triển khai kế hoạch Cải cách hành chính, Kế hoạch đổi mới công tác lãnh đạo, chỉ đạo điều hành nâng cao hiệu quả công tác và năng suất lao động trong nhà trường; triển khai và quản lý tiến độ triển khai các văn bản trên hệ thống phần mềm quản lý VNPT IOFFICE 4.0.

- Nâng cao chất lượng công tác tuyển dụng, quy hoạch, bổ nhiệm, đánh giá CBVC bảo đảm dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, kịp thời, đúng quy định.

- Tổ chức thực hiện việc cập nhật đầy đủ, quản lý tốt hồ sơ CBVC; ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý CBVC.

- Rà soát và bổ sung, cập nhật các quy định, quy chế cần thiết lập trong nhà trường; xác định đúng, đủ những nội dung, những công việc mà nhà trường cần quyết định tập thể để tăng cường tính dân chủ trong quản lý và tổ chức hoạt động của nhà trường.

- Rà soát hoàn thiện và triển khai thực hiện có hiệu quả Quy định chế độ làm việc đối với giảng viên; Quy chế thi đua khen thưởng; Quy chế thực hiện dân chủ cơ sở; Tiêu chuẩn xây dựng đơn vị văn hóa đã ban hành....

- Xây dựng phương án cho giảng viên học nâng cao trình độ thạc sỹ, tiến sỹ; đội ngũ CBQL học lý luận chính trị, quản lý nhà nước, bồi dưỡng PPGD; bồi dưỡng và dự thi cấp chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia; bồi dưỡng năng lực Tin học, Ngoại ngữ đạt tiêu chuẩn ứng với từng loại hình nhà giáo, bồi dưỡng về chuyên đổi số, bồi dưỡng về cập nhật những tiến bộ của khoa học kỹ thuật đáp ứng các tiêu chuẩn về đội ngũ của cơ sở giáo dục nghề nghiệp chất lượng cao.

- Triển khai và quản lý hiệu quả công tác tự học tập nâng cao trình độ, công tác thực tập kỹ năng nghề nghiệp và trải nghiệm của giảng viên tại cơ sở. Tổ chức đánh giá hiệu quả ứng dụng vào thực tế sau từng đợt bồi dưỡng, rèn nghề.

- Đảm bảo mọi quyền lợi mà CBVC được thụ hưởng được giải quyết, có chính sách ưu tiên đối với phụ nữ, CBVC có hoàn cảnh khó khăn trong thực thi nhiệm vụ, phần đầu hàng quý có chế độ tăng thu hỗ trợ nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho CBVC.

- Thường xuyên động viên chăm lo đời sống chia sẻ vật chất và tinh thần đối với CBVC, HSSV có hoàn cảnh khó khăn.

- Tham mưu triển khai các hoạt động chào mừng kỷ niệm 60 năm ngày thành lập trường (15/10/1963 - 15/10/2023).

6. Công tác xây dựng cơ sở vật chất, thiết bị, kế hoạch - tài chính và đời sống

- Tiếp tục tăng cường việc khai thác các nguồn lực để đảm bảo chất lượng dạy học và phục vụ, đầu tư sửa chữa các hạng mục công trình đã xuống cấp.

- Tiếp tục triển khai thực hiện lộ trình, kế hoạch chiến lược phát triển trường Cao đẳng Sơn La giai đoạn 2020 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030.

- Đầu tư có trọng điểm kinh phí từ các chương trình mục tiêu quốc gia đối với các ngành nghề trọng điểm, các ngành nghề mũi nhọn để xây dựng thương hiệu nhà trường. Xây dựng phương án quản lý, bảo vệ, sử dụng có hiệu quả khu lâm viên.

- Tăng cường kết nối doanh nghiệp, ký kết thỏa thuận hợp tác sử dụng trang thiết bị, cơ sở vật chất của doanh nghiệp trong công tác dạy học, đặc biệt là các ngành, nghề còn thiếu trang thiết bị theo danh mục tối thiểu.

- Tiếp tục triển khai phương án tiết kiệm điện, nước trong nhà trường

- Xây dựng khuôn viên, cảnh quan môi trường xanh - sạch - đẹp.

- Đầu tư bổ sung cơ sở hạ tầng hệ thống CNTT, từng bước đáp ứng nhu cầu chuyển đổi số trong giáo dục nghề nghiệp và áp dụng dạy học trực tuyến.

- Đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong hoạt động quản lý cũng như trong dạy và học, duy trì và tổ chức đánh giá hàng tháng việc cập nhật thông tin trên trang thông tin của nhà trường và từng đơn vị.

- Tiếp tục hoàn thiện hệ thống văn bản của nhà trường quy định về quản lý tài chính, tài sản, cơ sở vật chất và trang thiết bị; tiếp tục đổi mới công tác lập kế hoạch và thực hiện kế hoạch.

- Triển khai hoạt động đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động tài chính trong năm học 2023 - 2024, đảm bảo an ninh tài chính cho các hoạt động của Nhà trường.

- Xây dựng và triển khai phương án tăng thu, tiết kiệm chi và phương án giao tự chủ cho một số đơn vị trực thuộc.

- Đảm bảo mọi quyền lợi mà CBVC được thụ hưởng được giải quyết, có chính sách ưu tiên đối với phụ nữ, CBVC có hoàn cảnh khó khăn trong thực thi nhiệm vụ, phân đấu hàng quý có chế độ tăng thu hỗ trợ nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho CBVC.

- Thường xuyên động viên chăm lo đời sống chia sẻ vật chất và tinh thần đối với CBVC, HSSV có hoàn cảnh khó khăn.

7. Công tác đảm bảo chất lượng, kiểm định chất lượng giáo dục, khảo thí và thanh, kiểm tra, giám sát

- Triển khai các hoạt động đảm bảo chất lượng, đánh giá chương trình đào tạo, đánh giá cơ sở giáo dục nghề nghiệp theo hướng dẫn của Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội.

- Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ làm công tác đảm bảo chất lượng.

- Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, đặc biệt là việc thực hiện các quy chế, quy định, hướng dẫn, các kế hoạch công tác của nhà trường.

- Triển khai Đề án Trường Cao đẳng chất lượng cao, thực hiện tự đánh giá Trường Cao đẳng chất lượng cao.

8. Công tác học sinh sinh viên và y tế trường học

- Giải quyết đầy đủ, đúng hạn các chế độ chính sách đối với HSSV.

- Tăng cường công tác quản lý, giáo dục tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, kỹ năng sống, kỹ năng mềm, kỹ năng tự bảo vệ bản thân cho HSSV;

- Xây dựng kế hoạch triển khai các hoạt động cho HSSV theo Thông tư 38/2019 của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội đảm bảo các tiêu chuẩn, minh chứng của trường chất lượng cao theo Thông tư số 35/2021/TT-BLĐTBXH của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Hướng dẫn đánh giá các tiêu chí, tiêu chuẩn

trường cao đẳng chất lượng cao kèm Công văn số 2310/TCGDNN-KĐCL của Tổng cục GDNN ngày 24/10/2022.

- Triển khai các giải pháp để giảm thiểu HSSV bỏ học.

- Tập trung triển khai tốt công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19 tại nhà trường.

- Thực hiện công tác quản lý, chăm sóc sức khỏe ban đầu cho cán bộ, viên chức và người học, trong nhà trường; Theo dõi việc thực hiện vệ sinh học đường, vệ sinh môi trường, phòng chống các bệnh dịch, bệnh tật học đường, bảo đảm an toàn vệ sinh thực phẩm trong nhà trường.

9. Công tác thi đua - khen thưởng:

- Tiếp tục quán triệt Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/04/2014 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng.

- Tiếp tục triển khai thực hiện và cụ thể hoá tiêu chuẩn thi đua trong nhà trường theo Luật Thi đua - Khen thưởng; thực hiện Quy chế đánh giá xếp loại thi đua khen thưởng, gắn thi đua khen thưởng với việc thực hiện chức năng nhiệm vụ của từng đơn vị và từng cán bộ, viên chức.

- Xây dựng và nhân rộng gương điển hình, việc làm tốt trong nhà trường.

- Thực hiện chế độ đăng ký thi đua, hưởng ứng, phát động các phong trào thi đua; sơ, tổng kết và báo cáo đúng thời hạn theo quy định.

10. Công tác của các tổ chức đoàn thể

- Công đoàn tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục, động viên CBVC thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2023 - 2024. Cùng với Nhà trường thực hiện tốt các chế độ chính sách cho người lao động, quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần của CBVC.

- Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên tiếp tục tổ chức các hoạt động xây dựng Đoàn - Hội vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức; đẩy mạnh phong trào học tập, nghiên cứu, sáng tạo, khởi nghiệp trong học sinh, sinh viên, các hoạt động tình nguyện tại chỗ phục vụ cho các hoạt động của Nhà trường; tham gia công tác quản lý sinh viên nội trú, ngoại trú, lưu học sinh Lào; tích cực chủ động phát hiện, nắm bắt và xử lý kịp thời các vấn đề nảy sinh trong học sinh, sinh viên; xây dựng nếp sống văn hóa, môi trường Nhà trường xanh - sạch - đẹp - an toàn thân thiện.

- Hội Khuyến học, Hội Chữ thập đỏ, Hội Cựu chiến binh: Xây dựng và triển khai Kế hoạch hoạt động năm học 2023 – 2024; Tổ chức hoạt động ý nghĩa, thiết thực dành cho cán bộ, hội viên; đồng thời tham gia hỗ trợ tích cực cho các hoạt động của Nhà trường.

V. CÁC CHỈ TIÊU CẦN ĐẠT TRONG NĂM HỌC

Năm học 2023 - 2024, nhà trường phấn đấu thực hiện **20** chỉ tiêu và giao cho các đơn vị xây dựng kế hoạch chi tiết đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu đặt ra (*Phụ lục 02 kèm theo*).

VI. KẾ HOẠCH THỜI GIAN CÁC CÔNG VIỆC CHÍNH

Trên cơ sở các nhiệm vụ trọng tâm, các chỉ tiêu cần đạt, nhà trường yêu cầu các đơn vị tiến hành rà soát, theo dõi và triển khai thực hiện có hiệu quả các công việc, nhiệm vụ chính theo thời gian trong năm học (*Phụ lục 03 kèm theo*).

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, ứng với mỗi nội dung, nhiệm vụ và kế hoạch thời gian như đã nêu trên, các đơn vị chức năng có trách nhiệm tham mưu, xây

dựng kế hoạch, chương trình hành động phù hợp, trình lãnh đạo trường xem xét, phê duyệt để các đơn vị trong toàn trường triển khai, thực hiện, gửi báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ đến lãnh đạo trường và đơn vị có liên quan theo quy định.

Giao Phòng Tổ chức - Hành chính có trách nhiệm đôn đốc, theo dõi việc thực hiện tại đơn vị trực thuộc trường, báo cáo lãnh đạo trường theo chế độ quy định.

Trên đây là kế hoạch năm học 2023 - 2024. Yêu cầu lãnh đạo và toàn thể cán bộ, viên chức nhà trường nghiêm túc phối hợp triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Sơn La;
 - Sở LĐ-TB&XH;
 - BTV Đảng uỷ;
 - Hội đồng trường;
 - Ban Giám hiệu;
 - Các đơn vị trực thuộc trường;
 - Các tổ chức, đoàn thể;
 - Lưu: VT, TCHC.
- (Báo cáo)*

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Đức Long

PHỤ LỤC 01

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM HỌC 2023 – 2024 GẮN VỚI CÁC ĐƠN VỊ

(Kèm theo Kế hoạch số /KH-CĐSL ngày /6/2023 của Trường Cao đẳng Sơn La)

TT	Nội dung nhiệm vụ trọng tâm	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp
1	<p>- Thực hiện Chỉ thị số 21/CT-TW ngày 04/5/2023 của Ban bí thư về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo; Kết luận số 51-KL/TW ngày 30/5/2019 của Ban Bí thư; Kế hoạch số 164-KH/TU ngày 04/10/2019 của Tỉnh ủy Sơn La; Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 21/01/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Sơn La về phát triển nguồn nhân lực tỉnh Sơn La giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 252/KH-UBND ngày 31/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo; Kế hoạch số 85/KH-UBND ngày 29/3/2021 của UBND tỉnh Sơn La về phát triển nguồn nhân lực tỉnh Sơn La giai đoạn 2021-2025 tầm nhìn đến năm 2030; Kế hoạch số 70/KH-UBND ngày 07/3/2022 của UBND tỉnh Sơn La về thực hiện Chiến lược giáo dục nghề nghiệp giai đoạn 2021 – 2030 tầm nhìn 2045 trên địa bàn tỉnh Sơn La; Kế hoạch số 133/KH-UBND ngày 09/5/2022 của UBND tỉnh Sơn La về triển khai thực hiện chuyển đổi số trong giáo dục nghề nghiệp đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Nghị quyết số 20-NQ/TW về phát triển khoa học và công nghệ; triển khai thực hiện Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh; Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; Kế hoạch số 88/KH-CĐSL ngày 20/4/2021 của Trường Cao đẳng Sơn La thực hiện Kế hoạch số 85/KH-UBND ngày 29/3/2021 của UBND tỉnh Sơn La về phát triển nguồn nhân lực tỉnh Sơn La giai đoạn 2021-2025 tầm nhìn đến năm 2030.</p> <p>- Tham mưu triển khai xây dựng Quy chế tổ chức hoạt động của nhà trường sau khi sáp nhập Trường Trung cấp Luật Tây Bắc, Trường Trung cấp Văn</p>	Phòng Tổ chức-Hành chính	Các đơn vị

TT	Nội dung nhiệm vụ trọng tâm	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp
	<p>hóa, Nghệ thuật, Du lịch tỉnh Sơn La vào Trường Cao đẳng Sơn La theo Đề án số 709/ĐA-UBND ngày 05/5/2023 của UBND tỉnh Sơn La và Quyết định của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Triển khai công tác kiện toàn tổ chức bộ máy các đơn vị trực thuộc theo Quy chế tổ chức hoạt động mới của trường sau khi sáp nhập Trường Trung cấp Luật Tây Bắc, Trường Trung cấp Văn hóa, Nghệ thuật, Du lịch tỉnh Sơn La vào Trường Cao đẳng Sơn La theo Đề án số 709/ĐA-UBND ngày 05/5/2023 của UBND tỉnh Sơn La và Quyết định của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội; sắp xếp lại đội ngũ lãnh đạo các đơn vị trực thuộc, điều chuyển vị trí việc làm phù hợp với nghị định 120/NĐ-CP của Chính phủ; Tổ chức thực hiện có hiệu quả chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định 108, 143 của Chính phủ. - Tham mưu tạo điều kiện để giảng viên tham gia trực tiếp vào hoạt động sản xuất kinh doanh, dịch vụ, tư vấn, cố vấn cho hoạt động của các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động phù hợp với chuyên môn nghiệp vụ của giảng viên; Tham gia các khoá bồi dưỡng và thi để được cấp chứng chỉ kỹ năng nghề; được bồi dưỡng, tập huấn để cập nhật công nghệ mới thuộc lĩnh vực giảng dạy. - Tiếp tục triển khai hiệu quả các hoạt động hỗ trợ nhằm thúc đẩy phát triển các năng lực cá nhân và bảo đảm quyền lợi của nhà giáo, nhân viên, cán bộ quản lý của nhà trường. - Tiếp tục tham mưu triển khai thực hiện chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 2020-2025 tầm nhìn đến 2030, Kế hoạch Cải cách hành chính, Kế hoạch đổi mới công tác lãnh đạo, chỉ đạo điều hành nâng cao hiệu quả công tác và năng suất lao động, Kế hoạch chuyên đổi số, Kế thực hiện chiến lược phát triển giáo dục nghề nghiệp trong nhà trường. - Tiếp tục triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng trong nhà trường theo Luật Thi đua - Khen thưởng; Hưởng ứng, phát động các phong trào thi đua do các cấp phát động; Thực hiện chế độ đăng ký thi đua năm học 2023- 2024 đối với tập thể 		

TT	Nội dung nhiệm vụ trọng tâm	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp
	<p>và cá nhân; Triển khai xây dựng và nhân rộng gương điển hình, việc làm tốt trong nhà trường.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tham mưu triển khai các hoạt động chào mừng kỷ niệm 60 năm ngày thành lập trường (15/10/1963 - 15/10/2023). 		
2	<ul style="list-style-type: none"> - Tiếp tục hoàn thiện các chương trình đào tạo theo hướng mở, liên thông, cấu trúc mô đun tích hợp, trên cơ sở nghiên cứu áp dụng sự tiến bộ của các CTĐT quốc tế. Tổ chức đào tạo linh hoạt, áp dụng nhiều hình thức đào tạo phù hợp với các đối tượng người học. - Triển khai đào tạo chương trình đào tạo chất lượng cao ngành CNTT. - Rà soát, tham mưu lược bỏ một số ngành, nghề trong giấy chứng nhận GDNN nhưng không tuyển sinh, đào tạo trong các năm gần đây và đăng ký bổ sung các ngành, nghề của Trường Trung cấp Luật Tây Bắc, Trường Trung cấp Văn hóa, Nghệ thuật, Du lịch tỉnh Sơn La sau khi sáp nhập vào Trường Cao đẳng Sơn La và các ngành nghề mới theo chiến lược và định hướng phát triển của tỉnh. - Triển khai nhiệm vụ dạy nghề ngắn hạn cho các đối tượng có nhu cầu. - Tiếp tục triển khai đào tạo tại doanh nghiệp. - Rà soát, triển khai hoạt động KHCN theo hướng chuyển giao ứng dụng kết quả nghiên cứu vào thực tế; duy trì hoạt động các mô hình ứng dụng KHKT mới trong lĩnh vực nông lâm nghiệp. - Phối hợp với các khoa nghiên cứu bộ đề thi kỹ năng nghề đối với HSSV, đề xuất triển khai thí điểm thi tay nghề đối với HSSV; Tham mưu triển khai Hội thi giảng viên GDNN giỏi, Hội thi thiết bị tự làm. - Hoàn thiện các thủ tục, hồ sơ pháp lý tham gia các hoạt động bồi dưỡng giáo viên dạy tiếng dân tộc thiểu số, bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm cho giáo viên dạy nghề. - Tổ chức đánh giá hiệu quả trong hợp tác với các doanh nghiệp. 	Phòng Đào tạo	Các khoa và đơn vị liên quan
3	<ul style="list-style-type: none"> - Tham mưu xây dựng và triển khai thực hiện các kế hoạch về công tác thanh tra, kiểm tra giám sát, kiểm 	Phòng Khảo thí và Đảm	Các đơn vị

TT	Nội dung nhiệm vụ trọng tâm	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp
	<p>tra chuyên đề và khảo thí năm học 2023 – 2024; Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, đặc biệt là việc thực hiện các quy chế, quy định, hướng dẫn, các kế hoạch công tác của nhà trường.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hoàn thiện các văn bản quản lý và tổ chức thi trắc nghiệm trên máy tính, hoàn thiện việc xây dựng ngân hàng đề thi; đảm bảo an toàn, chính xác trong quản lý kết quả học tập, rèn luyện của người học. - Triển khai các hoạt động đảm bảo chất lượng, đánh giá CSGDNN, đánh giá chương trình đào tạo, đánh giá trường chất lượng cao theo hướng dẫn của Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội đánh giá trường chất lượng cao theo hướng dẫn của Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội. - Tiếp tục tham mưu hoàn thiện hệ thống thông tin đảm bảo chất lượng, duy trì kiểm soát việc công khai các thông tin đảm bảo chất lượng. - Tham mưu cải tiến chất lượng, khắc phục các hạn chế sau tự đánh giá nhà trường và chương trình đào tạo. - Tiếp tục tham mưu triển khai thực hiện Đề án trường Cao đẳng chất lượng cao. - Tham mưu mở rộng phạm vi đánh giá năng lực tiếng Việt cho Lữ học sinh Lào trong và ngoài tỉnh. 	bảo chất lượng	
4	<ul style="list-style-type: none"> - Tham mưu đầu tư có trọng điểm kinh phí từ các chương trình mục tiêu quốc gia đối với các ngành nghề trọng điểm, các ngành nghề mũi nhọn để xây dựng thương hiệu nhà trường. - Xây dựng Kế hoạch thực hiện phương án tự chủ tài chính đã được UBND tỉnh phê duyệt, kiểm soát hiệu quả, đúng hạn việc thực hiện dự toán chi hàng quý của các đơn vị. - Tiếp tục phối hợp triển khai các Dự án đầu tư, sửa chữa đã được phê duyệt, các đề tài NCKH cấp tỉnh theo đúng quy định. - Tiếp tục triển khai phương án tăng thu, tiết kiệm chi; Tổ chức quản lý, sử dụng tài sản công theo đúng quy định. 	Phòng Kế hoạch-Tài chính	Các đơn vị

TT	Nội dung nhiệm vụ trọng tâm	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp
	<ul style="list-style-type: none"> - Xây dựng bộ máy kế toán trong nhà trường đảm bảo hoạt động hiệu quả, tổ chức hoạt động đúng các quy định của chế độ kế toán. - Đảm bảo việc chi trả chế độ, chính sách đối với CBVC và HSSV đúng quy định. 		
5	<ul style="list-style-type: none"> - Tăng cường quản lý tốt hoạt động dịch vụ bảo vệ, vệ sinh môi trường; giám sát, kiểm tra đôn đốc các đơn vị dịch vụ phục vụ nhà trường. - Triển khai thực hiện công tác ninh trật tự; an toàn phòng, chống cháy, nổ; an toàn phòng, chống thảm họa, thiên tai trong trường. - Tiếp tục triển khai phương án tiết kiệm điện, nước trong nhà trường. - Đầu tư bổ sung cơ sở hạ tầng hệ thống CNTT, từng bước đáp ứng nhu cầu chuyển đổi số trong giáo dục nghề nghiệp và áp dụng dạy học trực tuyến. - Đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong hoạt động quản lý cũng như trong dạy và học, duy trì và tổ chức đánh giá hàng tháng việc cập nhật thông tin trên trang thông tin của nhà trường và từng đơn vị. - Tham mưu nâng cấp hệ thống hạ tầng CNTT phục vụ chuyển đổi số trong Nhà trường. - Tiếp tục hoàn thiện hệ thống văn bản của nhà trường quy định về quản lý tài sản, cơ sở vật chất và trang thiết bị. Quản lý định mức máy móc, thiết bị, công cụ, dụng cụ, vật tư các ngành, nghề đào tạo trong toàn trường. 	Phòng Quản trị thiết bị	Các đơn vị có liên quan
6	<ul style="list-style-type: none"> - Tăng cường công tác quản lý HSSV, đặc biệt quan tâm đến quản lý HSSV tại cơ sở; giảm thiểu HSSV bỏ học. - Thực hiện công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, kỹ năng sống, kỹ năng mềm, kỹ năng tự bảo vệ bản thân cho HSSV. - Tham mưu triển khai kế hoạch triển khai các hoạt động cho HSSV theo Thông tư 38/2019 của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội đảm bảo các tiêu chuẩn, minh chứng của trường chất lượng cao; Triển khai hiệu quả các hoạt động hỗ trợ nhằm thúc đẩy phát triển các năng lực cá nhân và bảo đảm quyền lợi của HSSV. 	Phòng Công tác HSSV	Các khoa và đơn vị liên quan

TT	Nội dung nhiệm vụ trọng tâm	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp
	<ul style="list-style-type: none"> - Giải quyết đầy đủ, đúng hạn các chế độ chính sách đối với HSSV. - Tập trung triển khai tốt công tác phòng, chống dịch bệnh tại nhà trường; Thực hiện công tác y tế trường học theo đúng quy định pháp luật hiện hành của nhà nước. - Triển khai các nội dung đã ký kết với Sở GD&TT và 02 Trường Cao đẳng của 2 tỉnh U Đôn Xay và Luông Pha Bang nước CHDCND Lào theo Biên bản ký kết. - Tham mưu mở rộng công tác hợp tác quốc tế với các nước trong khu vực và quốc tế đã chuyển giao các chương trình đào tạo cho Việt Nam. 		
7	<ul style="list-style-type: none"> - Xây dựng và triển khai có hiệu quả kế hoạch tuyên truyền tuyển sinh các loại hình đào tạo, bồi dưỡng của nhà trường. - Tiếp tục liên kết với các trường đại học, học viện để mở rộng liên kết đào tạo lên trình độ đại học và sau đại học với nhiều ngành khác nhau. - Tổ chức tuyên truyền, hướng nghiệp đến phụ huynh có con em đang học lớp 9 và học sinh đang học lớp 12 trên địa bàn tỉnh Sơn La. - Đẩy mạnh công tác tư vấn, hướng nghiệp, khởi nghiệp trong HSSV và giới thiệu việc làm. - Tổ chức khảo sát các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động có HSSV đã tốt nghiệp làm việc về mức độ đáp ứng yêu cầu công việc. - Tham mưu triển khai các giải pháp hỗ trợ khởi nghiệp của cựu HSSV. - Theo dõi, thiết lập hồ sơ và báo cáo hàng tháng về các mô hình khởi nghiệp của HSSV đang được triển khai. - Đẩy mạnh công tác tư vấn nghề nghiệp, giới thiệu việc làm, tư vấn hướng nghiệp trong HSSV; Hoạt động trải nghiệm cho HSSV đặc biệt là HSSV các Trung tâm GDTX. - Triển khai các dự án, ý tưởng sáng tạo có triển vọng phát triển, thúc đẩy các hoạt động đổi mới sáng tạo của HSSV. 	<p style="text-align: center;">Trung tâm tuyển sinh, Hướng nghiệp và GTVL</p>	<p style="text-align: center;">Các khoa và đơn vị liên quan</p>
8	<ul style="list-style-type: none"> - Quản lý và có phương án quản lý, bảo vệ, mở rộng 	<p style="text-align: center;">Trung tâm</p>	<p style="text-align: center;">Các đơn vị có</p>

TT	Nội dung nhiệm vụ trọng tâm	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp
	<p>các mô hình tại khu lâm viên.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Phối hợp với các khoa xây dựng các mô hình phục vụ cho công tác thực hành, rèn nghề, thực tập nghề nghiệp và thực tập tốt nghiệp đối với học sinh, sinh viên. - Tổ chức thực hiện hoạt động sản xuất, kinh doanh, dịch vụ, hoạt động giáo dục kỹ năng sống và hoạt động giáo dục ngoài giờ chính khóa cho các đối tượng có nhu cầu. - Triển khai các hoạt động nghiên cứu, thực nghiệm Nông - Lâm nghiệp. Nghiên cứu bảo tồn và phát triển đa dạng sinh học Khu Lâm viên. - Tổ chức thực hiện và hợp tác nghiên cứu khoa học các đề tài và dự án sản xuất thử nghiệm, chuyển giao, thị trường, chuỗi sản xuất và nhân rộng các kết quả của đề tài và dự án sản xuất thử nghiệm. 	TN, UDCNC & DV	liên quan
9	<ul style="list-style-type: none"> - Thường xuyên bổ sung tài liệu phục vụ hoạt động đào tạo của nhà trường. - Triển khai các giải pháp giúp CBVC và HSSV khai thác hiệu quả Thư viện điện tử của nhà trường. - Tổ chức phục vụ, hướng dẫn cho bạn đọc khai thác, tìm kiếm, sử dụng hiệu quả nguồn tài liệu và các sản phẩm dịch vụ thông tin - thư viện thông qua các hình thức phục vụ của thư viện phù hợp với quy định của pháp luật. - Thiết lập các báo cáo thống kê liên quan đến hệ thống tài liệu và việc khai thác của CBVC và HSSV. 	Trung tâm Thông tin thư viện	Các đơn vị có liên quan
10	<ul style="list-style-type: none"> - Tăng cường công tác quản lý chuyên môn, thiết lập, lưu giữ hồ sơ chuyên môn theo quy định đặc biệt là các lớp tại cơ sở. - Tăng cường đôn đốc, kiểm tra việc chấp hành nề nếp làm việc, quy chế chuyên môn và đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của nhà giáo; Thực hiện nghiêm túc chế độ sinh hoạt chuyên môn định kỳ. - Tiếp tục tổ chức cho giảng viên triển khai các hoạt động hợp tác với doanh nghiệp đảm bảo tích lũy đủ kinh nghiệm thực tế để áp dụng trong giảng dạy. Triển khai kế hoạch đào tạo tại doanh nghiệp. 	Các khoa chuyên môn	Các đơn vị có liên quan

TT	Nội dung nhiệm vụ trọng tâm	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp
	<ul style="list-style-type: none"> - Tổ chức cho giảng viên tham dự đánh giá kỹ năng nghề quốc gia; Cập nhật công nghệ mới, những tiến bộ của KHKT vào chương trình đào tạo. - Hoàn thiện hệ thống ngân hàng đề thi, bài giảng điện tử theo kế hoạch của Nhà trường. - Tăng cường đổi mới PPGD, kiểm tra đánh giá, áp dụng các phần mềm mô phỏng thực tế ảo vào giảng dạy. - Đẩy mạnh hoạt động NCKH trong giảng viên và HSSV, tăng cường hoạt động khởi nghiệp và hỗ trợ khởi nghiệp trong HSSV. - Tăng cường quản lý HSSV đặc biệt là HSSV tại cơ sở để giảm thiểu tỷ lệ bỏ học. - Tham gia và tổ chức các cuộc thi: Thi giáo viên dạy giỏi, thi thiết bị tự làm, thi kỹ năng nghề quốc gia, thi tay nghề đối với HSSV. 		
11	Tiếp tục duy trì vận hành và cải tiến liên tục hệ thống đảm bảo chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015 của trường.	Ban ISO	Các đơn vị có liên quan
12	<ul style="list-style-type: none"> - Ban hành Quy chế hoạt động của Ban. - Duy trì đăng tin, bài tuyển sinh/truyền thông hoạt động (Dạng truyền thông nghe - nhìn, tránh dạng văn bản đơn điệu) 1 bài/tuần trên fanpage của trường (hiện đã có fanpage: Trường Cao đẳng Sơn La) và đăng trên tối thiểu 10 hội/nhóm facebook phù hợp trên địa bàn tỉnh. - Chạy quảng cáo (Facebook Ads) trong 2 tháng trọng điểm tuyển sinh/năm tập trung feed vào các tài khoản trên địa bàn tỉnh Sơn La. - Thực hiện biên dịch nội dung từ Tiếng Việt sang Tiếng Anh để đăng tải lên Website của nhà trường. - Duy trì hoạt động đăng tải các thông tin đảm bảo chất lượng, các thông tin công khai về các hoạt động của nhà trường trên Website. 	Ban Truyền thông	Các đơn vị có liên quan

PHỤ LỤC 02
CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU NĂM HỌC 2023 - 2024

(Kèm theo Kế hoạch số /KH-CĐSL ngày /6/2023 của Trường Cao đẳng Sơn La)

TT	Nội dung, tỷ lệ cần đạt của chỉ tiêu	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp
1.	100% CBVC, HSSV tiếp thu và thực hiện nghiêm túc chỉ thị, nghị quyết của Đảng, đường lối, chính sách, pháp luật Nhà nước; có đạo đức phẩm chất chính trị tốt, có lối sống trong sáng, giản dị, lành mạnh; không mắc các tệ nạn xã hội.	P. TC-HC; P. HSSV	Các đơn vị và các tổ chức đoàn thể
2.	100% nhà giáo, CBVC trong nhà trường thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, quy chế chuyên môn, không vi phạm đạo đức nghề nghiệp, nội quy, quy định; không để xảy ra các hiện tượng tiêu cực, tham nhũng, lãng phí; không vi phạm pháp luật.	P. KTCL	Các đơn vị
3.	100% chương trình trọng điểm được đánh giá ngoài và đạt tiêu chuẩn kiểm định chất lượng CTĐT; 100% các CTĐT trình độ cao đẳng có HSSV theo học viết báo cáo tự đánh giá. Hoàn thiện báo cáo và đăng ký đánh giá trường Cao đẳng chất lượng cao.	P. KTCL	Các đơn vị
4.	100% CBVC hoàn thành chức trách nhiệm vụ được giao, trong đó trên 90% hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.	P. TC-HC	Các đơn vị
5.	75% trở lên nhà giáo giáo dục nghề nghiệp đủ tiêu chuẩn dạy thực hành, đối với các ngành, nghề đã có ngân hàng đề thi và tổ chức đánh giá kỹ năng nghề quốc gia.	P. TC-HC	Các đơn vị
6.	Tổ chức bồi dưỡng, tập huấn, cập nhật công nghệ mới thuộc lĩnh vực giảng dạy cho tối thiểu 60% nhà giáo dạy chuyên môn.	P. TC-HC	Các khoa
7.	100% giảng viên nhóm ngành đào tạo giáo viên được đánh giá, xếp loại từ trung bình trở lên, trong đó 70% trở lên xếp loại khá, 10% trở lên xếp loại giỏi. 100% giảng viên GDNN được xếp từ loại C trở lên. Trong đó, 70% trở lên xếp loại B trở lên.	P. TC-HC	Các khoa và đơn vị liên quan
8.	Tổ chức tối thiểu 02 hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao cho CBVC.	P. TC-HC	Các đơn vị và Công đoàn cơ sở
9.	Tổ chức tuyên truyền, hướng nghiệp cho ít nhất 80% học sinh đang học lớp 12 trên địa bàn tỉnh Sơn La; tổ chức ít nhất 01 hội nghị tư vấn giới thiệu việc làm cho	T. TSVL	Các đơn vị

TT	Nội dung, tỷ lệ cần đạt của chỉ tiêu	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp
	HSSV, tham dự các Hội nghị giới thiệu việc làm do các đơn vị khác tổ chức. Có ít nhất 02 dự án khởi nghiệp trong HSSV được đầu tư từ NSNN hoặc các nguồn thu hợp pháp. Tổ chức trải nghiệm cho tối thiểu 50% học sinh tại các trung tâm liên kết.		
10.	Tuyển sinh đạt 100% chỉ tiêu được phê duyệt; Tổ chức tuyển sinh, đào tạo được chương trình đào tạo chất lượng cao ngành CNTT.	T. TSVL	Các khoa
11.	100% các ngành, nghề của Trường Trung cấp Luật Tây Bắc, Trường Trung cấp Văn hóa, Nghệ thuật, Du lịch tỉnh Sơn La sau khi sáp nhập vào Trường Cao đẳng Sơn La được đăng ký bổ sung; hiệu chỉnh 100% chương trình đào tạo theo hướng tích hợp.	P. ĐT	Các đơn vị
12.	Phát triển tối thiểu 02 ngành nghề mới phù hợp với định hướng phát triển của tỉnh	P. Đào tạo	Các khoa
13.	Triển khai đào tạo theo mô hình kết hợp cho 100% môn học chung và các môn học/mô đun có nội dung lý thuyết tại cơ sở.	P. Đào tạo	Các khoa
14.	Tổ chức đào tạo tại doanh nghiệp/đơn vị sử dụng lao động tối thiểu 30% khối lượng từng chương trình đào tạo. 100% các môn học/môđule đào tạo tại doanh nghiệp được thực hiện theo kế hoạch. Tổ chức gắn kết với tối thiểu 01 doanh nghiệp để sản xuất, cung cấp các sản phẩm, dịch vụ.	P. Đào tạo	Các khoa
15.	Nghiệm thu và ứng dụng tối thiểu 05 thiết bị dạy học tự làm vào giảng dạy. Tổ chức Hội thi giảng viên giỏi cấp trường, đề cử tối thiểu 02 giảng viên tham dự hội thi cấp cao hơn.	P. ĐT	Các khoa
16.	Nghiên cứu đề xuất đăng ký ít nhất 01 nhiệm vụ khoa học cấp tỉnh trở lên. 90% đề tài cấp trường được nghiệm thu; 100% đề tài nghiên cứu khoa học, sáng kiến đã nghiệm thu năm học 2022-2023 được chuyển giao, ứng dụng.	P. ĐT	Các khoa
17.	100% HSSV được học tập chính trị đầu năm. Duy trì sỹ số HSSV thường xuyên đạt 95% trên lớp. 95% trở lên HSSV không vi phạm các nội quy, quy định của nhà trường, vi phạm pháp luật, mắc phải tệ nạn xã hội hoặc có những hoạt động xấu bởi các thế lực phản	P. HSSV	Các khoa và các tổ chức đoàn thể

TT	Nội dung, tỷ lệ cần đạt của chỉ tiêu	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp
	động.		
18.	Kết thúc khoá học tỷ lệ bỏ học của học sinh, sinh viên không vượt quá 20% so với tổng số trúng tuyển, nhập học.	P. HSSV	Các khoa
19.	Tổ chức tối thiểu 02 hoạt động VHVN, TDTT cho HSSV (mỗi nội dung 01 hoạt động).	P. HSSV	Các đơn vị
20.	Đảm bảo kinh phí hoạt động theo tỷ lệ tự chủ được giao.	P. KHTC	Các đơn vị

TT	Nội dung công việc	Thực hiện năm 2023 (tháng)						Thực hiện năm 2024 (tháng)					
		07	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06
37.	Kiểm soát các hoạt động thu - chi tài chính	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
38.	Tự kiểm tra tài chính năm và Báo cáo kết quả								KH	BC			
39.	Điều chỉnh quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý tài sản	<i>Theo yêu cầu thực tế</i>											
40.	Thực hiện phương án, kế hoạch tự chủ tài chính năm							BC	KH				BC
41.	Thực hiện thu sự nghiệp và tiết kiệm chi thường xuyên năm học 2023 - 2024	KH, BC						BC					
42.	Kế hoạch kiểm kê, thanh lý tài sản cố định, CCDC năm 2023						KH		BC				
43.	Báo cáo kết quả thực hiện dự toán được phân bổ của các đơn vị	x			x			x			x		
Phòng Khảo thí - Đảm bảo chất lượng													
44.	Lịch trình tổ chức các kỳ thi		LT										
45.	Kế hoạch đảm bảo chất lượng		KH										BC
46.	Kế hoạch khắc phục hạn chế và báo cáo						KH						BC
47.	KH Triển khai thực hiện Đề án trường CĐCL cao năm 2024						BC	KH					
48.	Kế hoạch thực hiện tự đánh giá trường chất lượng cao năm 2024							KH					BC
49.	Kế hoạch TĐG CSGDNN năm 2024						BC				KH		
50.	Kế hoạch đánh giá chương trình đào tạo và báo cáo	KH					BC						
51.	Kế hoạch công tác kiểm tra, giám sát và báo cáo	KH					BC						BC
52.	Kiểm toán nội bộ và Báo cáo kết quả										KH	BC	
53.	Tổng hợp, báo cáo kết quả xin ý kiến người học về HP/MH		BC							BC			
54.	Kế hoạch xây dựng, nghiệm thu ngân hàng đề thi năm học 2023 – 2024	KH		KH			BC						BC
55.	Kiểm soát công tác đảm bảo chất lượng	x			x	x	x	x	x	x	x	x	x
56.	Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, khiếu nại tố cáo và báo cáo			BC			BC	KH		BC			BC
57.	KTGS hoạt động chuyên môn nhà giáo năm học 2023-2024	KH					BC						BC

TT	Nội dung công việc	Thực hiện năm 2023 (tháng)						Thực hiện năm 2024 (tháng)					
		07	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06
Phòng Quản trị - Thiết bị													
58.	Mua sắm sửa chữa bổ sung trang thiết bị phục vụ đào tạo						BC						BC
59.	Bảo trì bảo dưỡng trang thiết bị	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
60.	Báo cáo tổng hợp hiệu suất sử dụng máy móc thiết bị phục vụ đào tạo						BC						BC
61.	Đảm bảo công tác an ninh, trật tự, PCCN, Vệ sinh môi trường	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
62.	Sửa chữa CSVC phục vụ hoạt động chung của trường	Thường xuyên khi có sự cố											
63.	Kiểm soát các dịch vụ trong trường	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
64.	Điều chỉnh sắp xếp, bố trí phòng học, hội trường	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
65.	Báo cáo tổng hợp việc thực hiện quản trị, điều hành trường dựa trên dữ liệu và các công nghệ số.						BC						BC
66.	Báo cáo ứng dụng CNTT của nhà trường						BC						BC
67.	Báo cáo kết quả thực hiện phương án tiết kiệm điện, nước trong nhà trường						BC						BC
68.	Kế hoạch khai thác phần mềm dịch vụ công trực tuyến và phần mềm cơ sở dữ liệu giáo dục nghề nghiệp						BC	KH					BC
69.	Kế hoạch ứng dụng công nghệ thông tin của trường Cao đẳng Sơn La năm 2024				BC			KH					
70.	Kế hoạch thực hiện phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc trong cơ quan, đơn vị và thực hiện Thông tư số 124/2021/TT-BCA ngày 28/12/2021 của Bộ Công an năm 2024.						BC		KH				BC
71.	Kế hoạch PCCC & CNCH năm 2024						BC	KH					BC
72.	Kết quả cập nhật thông tin lên hệ thống dữ liệu của BLĐ-TB&XH	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Phòng Tổ chức - Hành chính													
73.	Các đợt học tập, sinh hoạt chính trị trong năm												BC
74.	Cập nhật các thông tin cá nhân của CBVC theo quy định;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
75.	Tổ chức thực hiện các hoạt động văn hoá, văn nghệ, TDTT cho CBVC					X						X	

TT	Nội dung công việc	Thực hiện năm 2023 (tháng)						Thực hiện năm 2024 (tháng)					
		07	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06
92.	Tổng hợp, xây dựng báo cáo báo cáo giao ban chính quyền, kết quả tự đánh giá đơn vị hàng tháng	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Trung tâm Thông tin - Thư viện													
93.	Thực hiện mượn – trả tài liệu Thư viện	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
94.	Xử lý, sắp xếp, lưu trữ, bảo quản tài liệu Thư viện	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
95.	Thu thập nhu cầu và phân bổ sách phục vụ đào tạo hàng năm		x				BC						BC
96.	Thăm dò ý kiến người sử dụng các SP, dịch vụ của TV				x						x		
97.	Tuyên truyền phổ biến, nâng cao văn hóa đọc của CBGV-HSSV										x		BC
Trung tâm Thực nghiệm, UĐCNC & DV													
98.	Xây dựng và triển khai kế hoạch động của đơn vị	KH					BC						BC
99.	Phương án khai thác, sử dụng Khu trải nghiệm hướng nghiệp tại Khu Lâm viên.	PA					BC						BC
Trung tâm Tuyển sinh, Hướng nghiệp và GTVL													
100.	Kế hoạch tuyển sinh năm 2024 và báo cáo kết quả						BC	KH					BC
101.	Kế hoạch công tác hướng nghiệp và báo cáo kết quả	KH					BC						BC
102.	Kế hoạch công tác tư vấn nghề nghiệp và giới thiệu việc làm và báo cáo kết quả	KH					BC						BC
103.	Kế hoạch khảo sát các bên có liên quan và báo cáo kết quả	KH					BC						BC
104.	Kế hoạch tổ chức cuộc thi ý tưởng sáng tạo, triển khai dự án khởi nghiệp trong HSSV, triển khai dự án sản xuất thử nghiệm và báo cáo kết quả	KH					BC						BC
105.	Tổ chức ngày hội việc làm							KH					BC
Các khoa chuyên môn													
106.	Kế hoạch năm học 2023 - 2024; Báo cáo sơ kết, tổng kết năm học 2023 - 2024 của đơn vị	KH					BC						BC
107.	Báo cáo đánh giá kết quả công tác tự học, tự bồi dưỡng, công tác rèn kỹ năng nghề nghiệp ...						BC						BC